

Risk Değerlendirmesi Nedir, Nasıl Yapılır, Metodları Nelerdir ?

Risk Değerlendirmesi Nedir, Nasıl Yapılır, Metodları Nelerdir?

İş yerlerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin, çalışanlara işyerine ve çevresine verebileceği zararların ve bunlara karşı alınacak önlemlerin belirlenmesi amacıyla risk büyüklüğünün tahmin edilmesi ve riskin kabul edilip edilemeyeceği konusunda karar vermeye yönelik kapsamlı bir çalışma olan risk değerlendirmesi tehlike sınıfına bakılmaksızın 6331 sayılı kanun gereğince en az 1(bir) çalışanı bulunan (apartmanlar dahil) tüm işyerleri için yasal bir zorunluluktur.

SEÇKİNLER GRUP'un deneyimli uzman kadrosuyla iş yerlerinde risk değerlendirme ekipleri oluşturup ve oluşturulan ekipleri eğiterek olası tehlike ve riskleri ve bunlarla beraber kontrol önlemlerini tespit ederek risk değerlendirme hizmeti vermektedir.

İşyeri tehlikeleri belirlendikten sonra hangisinin öncelikli risk taşıdığını işyeri risk haritasının çıkartılması ile tespit edilir ve risk değerlendirme metodlarından hangisinin kullanılacağına karar verilir.

Tanımlar

Kabul edilebilir risk seviyesi: Yasal yükümlülüklerle ve işyerinin önleme politikasına uygun, kayıp veya yaralanma oluşturmayacak risk seviyesini,

Kanun: 20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununu,

Önleme: İşyerinde yürütülen işlerin bütün safhalarında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili riskleri ortadan kaldırmak veya azaltmak için planlanan ve alınan tedbirlerin tümünü,

Ramak kala olay: İşyerinde meydana gelen; çalışan, işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olduğu halde zarara uğratmayan olayı,

Risk: Tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da başka zararlı sonuç meydana gelme ihtimalini,

Risk değerlendirmesi: İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin belirlenmesi, bu tehlikelerin riske dönüşmesine yol açan faktörler ile tehlikelerden kaynaklanan risklerin analiz edilerek derecelendirilmesi ve kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması amacıyla yapılması gerekli çalışmaları,

Tehlike: İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek, çalışanı veya işyerini etkileyebilecek zarar veya hasar verme potansiyelini,

ifade eder.



Yöntem

Özellikle üretim ve hizmet sektöründe (metal, mobilya, plastik, kimya, sağlık ve konaklama hizmetleri, atık toplama ve imha vb. işyerlerinde) Fine Kinney Risk Değerlendirme Yöntemi kullanılır. Fine Kinney Risk Değerlendirmesi Formu kullanılır.

İnşaatlarda ve az tehlikeli işyerlerinde 5×5 matris (L Tipi) Risk Değerlendirme Yöntemi kullanılabilir. L Tipi Risk Değerlendirme Formu kullanılır.

Risk Değerlendirmesi Yapılacak Firmanın Tanıtımı

İşyerinin adı, unvanı, adresi, iletişim bilgisi(telefon adresi),firmanın tarihçesi, işveren /işveren vekilinin adı soyadı, yapılan işin tanımı, kullanılan ham ve mamul maddeler ve kapasitesi, bina ve eklentileri ile ilgili bilgiler, makine tezgah listesi vb. bilgileri içerir. **Firma Tanıtım Formu** kullanılır.

Veri – Bilgi Toplanması

Veri toplanabilecek alanlar aşağıdadır;

İşyerinde yürütülen işler,

Bu işlerin süresi ve sıklığı,

İşin yürütüldüğü yer,

İşin kim veya kimler tarafından yürütüldüğü,

Yürütülen işten etkilenebilecek olanlar,

Alınmış olan eğitimler,

İşin yürütümü için ön izin gerekip gerekmediği,

İşin yürütümü sırasında kullanılacak makina ve ekipman, bu makina ve ekipmanların kullanım talimatları,

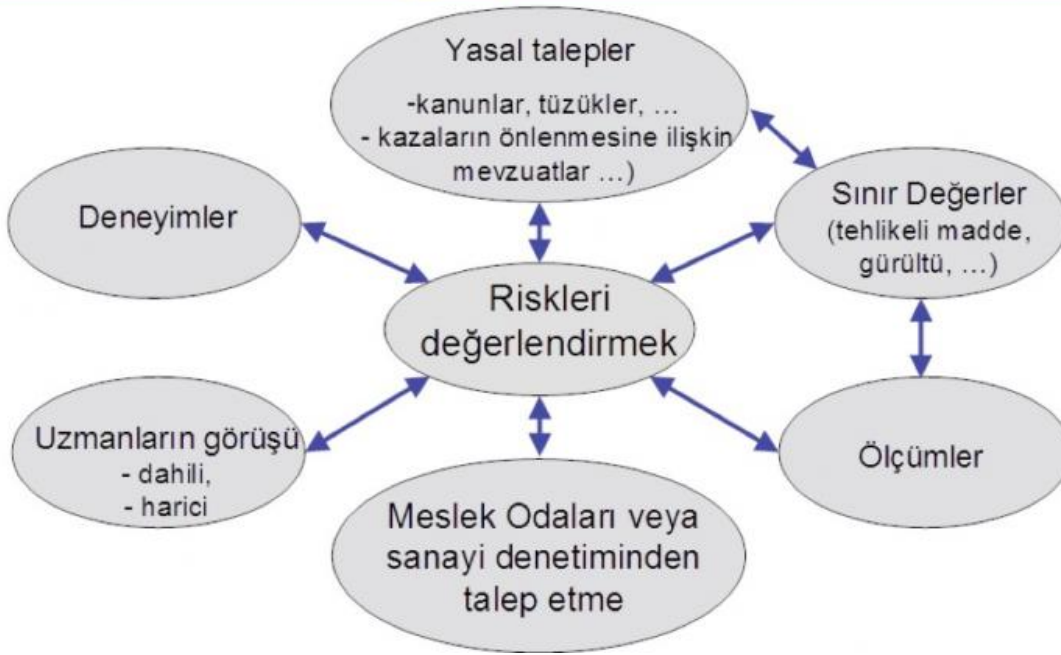
Kaldırılacak veya taşınacak malzemelerle bunların özellikleri,

Kullanılan kimyasallar ve özellikleri, mevcut korunma önlemleri,

Daha önce meydana gelmiş olan kaza veya meslek hastalıkları gibi unsurlar dikkate alınır.



Bilgi kaynakları...



RİSK FAKTÖRLERİ - TEHLİKE



Tehlikelerin Tanımlanması

- Yüksekte Çalışma,
- Cisimlerin düşmesi,
- Gürültü ve titreşim,
- Uygun olmayan duruş ve çalışma şekilleri,
- Radyasyon ve ultraviyole ışınlar,
- Seyyar el aletlerinin kullanımı,



Sabit makine ve tezgahların kullanımı,
Hareketli erişim ekipmanları (Merdivenler, platformlar),
Mekanik kaldırma araçları,
Ürünler, emisyonlar ve atıklar,
Yangın, parlama ve patlama,
Elle taşıma işleri,
Elektrikli aletler,
Basınçlı kaplar,
Aydınlatma,
Ekranlı araçlarla çalışma,
Termal konfor koşulları (Sıcaklık, nem, havalandırma),
Kimyasal faktörler (Toksik gaz ve buharlar, organik solventler ve tozlar),
Biyolojik Ajanlar (Mikroorganizmalar, bakteriler, virüsler),
Rutin çalışma,
İşyeri yerleşim planı,
İş stresi,
Kapalı yerlerde çalışma,
Yalnız çalışma,
Motorlu araçların kullanımı, taşımacılık ve yollar,
Su üzerinde veya yakınında çalışma,
Şiddet, hakaret veya tacize maruz kalma,
İstenmeyen insan davranışları (Dikkatsizlik, yorgunluk, aldırma, anlama güçlüğü, öfke, kavga etmek),
İşyeri koşullarına göre diğer tehlike kaynakları.



Tehlike kaynağı	Olası etki
Girişler çıkışlar	Çarpma ,takılma, burkulma
Kapalı saha	Boğulma, karanlık, gaz sıkışması
Elektrik çarpması	Yanma, yaralanma,ölüm
Yanıcı parlayıcı ortamlar	Patlama , yanma, yaralanma
Düşen parçalar	Yaralanma
Yüksekte çalışma	Düşme, yaralanma, ölüm
Titreşim	Eklemler rahatsızlıkları
Gürültü	İşitme kaybı, stres,yüksek tansiyon,iktidarsızlık
Çöplük	Mikrobik hastalık, kemirgen haşere
Radrasyon	Kanser
Yetersiz aydınlatma	Göz rahatsızlıkları, iş kazası

Risklerin Analizi

Tehlikelerin verebileceği zarar, hasar veya yaralanmanın şiddeti olasılığı belirlenir.

Risk analizinde, tehlikeye maruz kalan kişi sayısı, tehlikeye maruziyet süresi, kişisel koruyucuların sağladığı korunma ve güvensiz davranışlar gibi unsurlar dikkate alınır.

İki şekilde risk değerlendirilmesi yapılır.

1. Fine Kinney Metodu
2. 5x5 L Tipi Matris

Fine Kinney Metodu

Kaza kontrolü için matematiksel değerlendirme anlamına gelir. Bu yöntem

G. F. Kinney and A.D Wiruth tarafından 1976 yılında geliştirilmiştir.

Risk Öncelik Sayısı Hesaplama;

Olayın meydana gelme ihtimali x Tehlike maruziyet sıklığı x Şiddet

İhtimal (Olasılık)

İlk yapılan risk değerlendirmesinde hiçbir kontrol önlemi dikkate alınmamalıdır, bundan dolayı da olasılıklar hep en kötü olasılık olarak düşünölmelidir.



Yapılan düzeltici faaliyetler frekans veya şiddeti etkilemez, etkileyeceği tek değişken olasılıktır. (Yüksekte emniyet kemersiz çalışan bir işçinin kemer takması sadece düşme olasılığını etkiler, düşerse ölüm riskini azaltmaz veya tehlikeye maruz kalma sıklığını etkilemez)

OLA SIKLIK DEĞERİ	ŞANS (OLA SIKLIK) zararı gerçekleşme olasılığı
10	beklenir, kesin
6	yüksek / oldukça mümkün
3	olası
1	mümkün fakat düşük
0,5	beklenmez fakat mümkün
0,2	beklenmez

Frekans

İşin yapılma sıklığı değil, işi yaparken tehlikeye maruz kalma sıklığıdır.

Rutin olmayan bir faaliyet değerlendirilirken, o faaliyet sırasında tehlikeye maruz kalma sıklığı düşünülmelidir (2 saat süren bir faaliyette, 2 saat içinde maruz kalma sıklığı)

FREKANS DEĞERİ	FREKANS tehlikeye zaman içinde maruz kalma tekrarı
10	hemen hemen sürekli (bir saatte birkaç defa)
6	sık (günde bir veya birkaç defa)
3	ara sıra (haftada bir veya birkaç defa)
2	sık değil (ayda bir veya birkaç defa)
1	seyrek (yılda birkaç defa)
0,5	çok seyrek (yılda bir veya daha seyrek)

Şiddet

Şiddet puanlamasında zarar kısmında ölüm var ise puanlamanın buna uygun şekilde 40 puan (tek ölüm) veya 100 puan (birden çok ölüm) olarak yapılması gerekmektedir. Ayrıca şiddet değerlendirmelerinde, herhangi bir şüphe olduğu durumda, daha yüksek puan verilmelidir.



ŞİDDET DEĞERİ	ŞİDDET insan ve/veya çevre üzerinde yaratacağı tahmini zarar
100	birden fazla ölümlü kaza / çevresel felaket
40	öldürücü kaza / ciddi çevresel zarar
15	kalıcı hasar/yaralanma, iş kaybı / çevresel engel oluşturma, yakın çevreden şikayet
7	önemli hasar/yaralanma, dış ilk yardım ihtiyacı / arazi sınırları dışında çevresel zarar
3	küçük hasar/yaralanma, dahili ilk yardım / arazi içinde sınırlı çevresel zarar
1	ucuz atlatma / çevresel zarar yok

Risklerin Değerlendirilmesi

Risklerin ağırlık oranları hesaplanarak derecelendirme yapılır ve önlem alınmasının gerekli olup olmadığına karar verilir.

Kinney metodu ---- Değerlendirme sonucu -----

RİSK DEĞERİ	RİSK DEĞERLENDİRME SONUCU
400 < R	Tolerans gösterilemez risk (hemen gerekli önlemler alınmalı / veya işin durdurulması, tesisin, binanın kapatılması vb. düşünülmelidir.)
200 < R < 400	Esaslı risk (kısa dönemde iyileştirilmelidir "birkaç ay içerisinde")
70 < R < 200	Önemli risk (uzun dönemde iyileştirilmelidir "yıl içerisinde")
20 < R < 70	Olası risk Gözetim altında uygulanmalıdır
R < 20	Önemsiz risk (önlem öncelikli değildir.)

Dikkat Edilecek Hususlar

Risk değerlendirmelerinde:

0-20 arası çıkan riskler için herhangi bir kontrole referans olmayabilir ancak bazen herhangi bir riskin 0-20 arasında olması için de uyguladığımız kontroller olabilir. Bu durumda referans gösterebiliriz.

20-70 arası uygulamada risklerin büyük çoğunluğunun çıktığı aralıktır. Bu aralıktaki riskler için eğer herhangi bir yasal gerek yoksa, önlem almamız gerekmemektedir. Ancak 'olası risk' kavramı hemen hemen mutlaka var olan bir önlemin sonucu olarak ortaya çıkmaktadır. İstisnalar beklense de, riskin 20-70 arası çıkması durumunda, riskin bu seviyede tutulmasını sağlayan kontrol yöntemine bir referans olması beklenmektedir. Bu referans:

1. Talimata
2. Prosedüre
3. Uyarı levhasına
4. Eğitime
5. KKD kullanımına olabilir.

70'ten yüksek çıkan riskler için mutlaka bir düzeltici faaliyet planlanmalıdır.

70 puan ve üstü olan risklerle ilgili olarak;

Planlanan aksiyonlar için sorumlular, terminler, maliyetler vb. çıkartılmalıdır.



Tüm önlemler alınmış ve yeni önlemler alınamıyor ise risk değerlendirme prosedürüne bu tip durumlarda tehlikenin bilinerek çalışılacağı vb. bir ifadenin konulması gerekmektedir.

400'ün üzerindeki tehlikelere yönelik aksiyonların terminleri gözden geçirilerek acil çözümler bulunmalı, bu aksiyonlar gerçekleştirilene kadar geçecek sürede çalışılacaksa nasıl çalışılacağı tarif edilmelidir.

İyileştirme aksiyonları tamamlandıktan sonra puanlama gözden geçirilmelidir.

İyileştirmeler sonrası puanı hala 70 ve üzeri olanlar için önlemlerin garanti altına alınarak faaliyetlere devam edilebilir.

Tüm önlemlere rağmen 400 puan ve üzeri olan risklerle ilgili faaliyetlerin mutlaka Genel Müdür ile paylaşılması gerekmektedir.

AKSİYON PLANLARI İLE RİSK DEĞERLENDİRME FORMLARI ARASINDA İLİŞKİ KURMAK İŞİN KOLAYLIĞI AÇISINDAN ÇOK ÖNEMLİDİR.

Taşeron çalışması, gece çalışması vb. mevcut tehlikeleri arttıran tehlikeler tek başına değerlendirilebileceği gibi aşağıdaki şekilde de değerlendirilebilir;

Şans(olasılık) sorusu zarara göre sorulmalıdır, örneğin gece çalışması yaparken yaralanma ihtimali nedir?

Frekans sorusu faaliyeti gerçekleştirirken tehlikeye maruz kalma sıklığı olarak sorulmalıdır, örneğin xxxx faaliyetini gece yaparken ne sıklıkta xxx tehlikesiyle karşılaşırız?

Şiddet sorusu ise meydana gelebilecek zararın boyutuna göre sorulmalıdır, örneğin xxxx faaliyetinde gece çalışırken ne olur?

5X5 L Tipi Matris

5 x 5 Matris diyagramı (L Tipi Matris) özellikle sebep-sonuç ilişkilerinin değerlendirilmesinde kullanılır. Bu metod basit olması dolayısıyla tek başına risk analizi yapmak zorunda olan analistler için idealdir. Risk Değerlendirmesi L tipi Matris Formu Kullanılır.

L tipi Matris de

Risk= İhtimalXŞiddet dir.

Somut

Tehlike

Çalışma çevresinin fiziki kusurları ve insanların hatalı davranışları gibi çalışma ortam ve koşullarında var olan ya da dışarıdan gelebilecek kapsamı belirlenmemiş olan durumların kişilere işyerine ve çevreye zarar ya da hasar verme potansiyelini ifade eder.

Risk

Belirli bir tehlikeli olayın meydana gelme olasılığı ile bu olayın sonuçlarının ortaya çıkardığı zarar veya hasarın şiddetinin bileşkesidir.

RİSK
DEĞERİ

=

TEHLİKELİ OLAYIN
MEYDANA GELME
OLASILIĞI "BİR
OLAYIN
GERÇEKLEŞME
İHTİMALİ"

X

OLAYIN
SONUÇLARININ
ORTAYA ÇIKARDIĞI
ZARAR VEYA
HASARIN ŞİDDETİ
"BİR OLAYIN
GERÇEKLEŞTİĞİ
TAKDİRDE ŞİDDETİ"





Önlemlerin Belirlenmesi

İlgili mevzuat ve işyeri koşulları dikkate alınarak alınması gerekli önlemlere karar verilir.

Riskleri kaynağında yok etmeye çalışmak,

Tehlikeli olanı, daha az tehlikeli olanla değiştirmek,

Toplu koruma önlemlerini, kişisel korunma önlemlerine tercih etmek,

Mühendislik önlemlerini uygulamak,

Ergonomik yaklaşımlardan yararlanmak.

Önlem Alınırken İzlenen Yol

1.Aşama YOKET!

Riskin tamamen ortadan kaldırılmasıdır. (riskli bir maddenin, bir işlemin kaldırılması gibi.)

2.Aşama İYİLEŞTİR!

Riski azaltıcı önlemler almaktır. (koruyucu malzeme kullanımı gibi.)

3.Aşama KABUL ET!

Risk onunla yaşayabileceğimiz kadar azalmıştır.

4.Aşama DAĞIT!

Risk olasılığı az, ancak bedeli ağırsa riski paylaşmak gerekir. (yangın sigortası gibi.)



Denetim, İzleme, Gözden Geçirme

İşyerinde gerçekleştirilen risk yönetiminin tüm aşamaları ve uygulanması düzenli olarak denetlenir, izlenir ve aksayan yönler yeniden gözden geçirilir.

Sayfa Revizyonu

Yapılan Risk değerlendirmelerinde her sayfaya bir revizyon numarası konulur ve sayfanın revizyonu takip edilir.

Risk Analizinde herhangi bir değişiklik yapıldığında sadece sayfa revizyonu yapılır.

Risk Analizinin son sayfasında revizyon bölümü bulunur bunda hangi sayfanın ne revizyonu olduğu izlenir.

Yürürlüğe Konulması

Yapılan risk değerlendirmesi çalışması kontrol aşamalarından sonra işveren veya vekillerince kabul ve onayla risk değerlendirmesi ekibince imzalanarak yürürlüğe konulur.

Revize ve Güncelleme

Risk değerlendirmesi işyeri tehlike sınıfına göre Az Tehlikeli İş yerlerinde 6, Tehlikeli İş yerlerinde 4, Çok Tehlikeli İş yerlerinde 2'şer yıllık periyotlarda, ayrıca işyeri adres değişikliklerinde, işyerinde makine ve ekipman veya üretim biçimi değişikliklerinde yenilenir.

Servet DEMİRBAĞA

A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı

Elektrik Mühendisi

SEÇKİNLER GRUP



Broşürü İndir (/risk-degerlendirmesi-nedir-nasil-yapilir-metotlari-nelerdir/?pdf=100001977)

Share

Tweet

Share

Whatsapp

Print

Email

İlgili Diğer Yazılar

analizi-değerlendirmesi-nedir- kimler-yapabilir/)	is-guvenligi-uzmani-olabilir-nasil- belge-alinir/)	kazasi-olmayan-is-yerlerinde-sgk- prim-tesvigi-basliyor/)
Risk analizi / değerlendirmesi nedir? Kimler Yapabilir?	Kimler İş Güvenliği Uzmanı Olabilir – Nasıl Belge Alınır. İş Güvenliği Uzmanlığı ile İlgili	İş Kazası Yaşanmayan Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşyerlerinde SGK Prim Teşviği Başlıyor
(https://www.seckinlergrup.com/analizi-değerlendirmesi-nedir-kimler-yapabilir/)	(https://www.seckinlergrup.com/is-guvenligi-uzmani-olabilir-nasil-belge-alinir/)	(https://www.seckinlergrup.com/kazasi-olmayan-is-yerlerinde-sgk-prim-tesvigi-basliyor/)
21/02/2019	19/02/2019	22/02/2019

(https://www.seckinlergrup.com/is-kazasi-ve-meslek-hastaligi-nedir/)	(https://www.seckinlergrup.com/engelli-istihdami-hukumlu-ve-teror-magduru-calistirilmasi-zorunlulugu/)	(https://www.seckinlergrup.com/is-guvenligi-uzmanlarinin-is-alaninin-daraltildigi-iddiasi/)
İş Kazası ve Meslek Hastalığı Nedir?	Engelli, Hükümlü ve Terör Mağduru Çalıştırılması Zorunluluğu	İş Güvenliği Uzmanlarının İş Alanının Daraltıldığı İddiası
(https://www.seckinlergrup.com/is-kazasi-ve-meslek-hastaligi-nedir/)	(https://www.seckinlergrup.com/engelli-istihdami-hukumlu-ve-teror-magduru-calistirilmasi-zorunlulugu/)	(https://www.seckinlergrup.com/is-guvenligi-uzmanlarinin-is-alaninin-daraltildigi-iddiasi/)
30/03/2019	28/03/2019	01/02/2019



<p>(https://www.seckinlergrup.com/uc-aylik-ucret-ve-prim-destegine-iliskin-sgk-genelgesi-yayimlandi/) Üç Aylık Ücret ve Prim Desteğine İlişkin SGK Genelgesi Yayınlandı (https://www.seckinlergrup.com/uc-aylik-ucret-ve-prim-destegine-iliskin-sgk-genelgesi-yayimlandi/) 25/03/2019</p>	<p>(https://www.seckinlergrup.com/yillik-ucretli-izin-uygulamasi-ile-ilgili-tum-sorulariniza-cevaplar/) Yıllık İzin Uygulaması Hakkında Bilmeniz Gerekenler (https://www.seckinlergrup.com/yillik-ucretli-izin-uygulamasi-ile-ilgili-tum-sorulariniza-cevaplar/) 17/03/2019</p>	<p>(https://www.seckinlergrup.com/is-sagligi-ve-guvenligi-uygulamalarinda-3-goz-denetim-ve-raporlama-hizmetleri/) İSG İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarında 3. Göz Denetim ve Raporlama Hizmetleri (https://www.seckinlergrup.com/is-sagligi-ve-guvenligi-uygulamalarinda-3-goz-denetim-ve-raporlama-hizmetleri/) 08/03/2019</p>
---	---	--

<p>(https://www.seckinlergrup.com/arabuluculuk-surecinde-calisanin-ise-iade-edilmemesi/) Arabuluculuk Sürecinde Çalışanın İşe İade Edilmemesi (https://www.seckinlergrup.com/arabuluculuk-surecinde-calisanin-ise-iade-edilmemesi/) 08/03/2019</p>	<p>(https://www.seckinlergrup.com/is-kazasi-kusur-analizleri-kopancemberin-goze-carpmasi/) İş Kazası Kusur Analizleri: Kopan Çemberin Göze Çarpması (https://www.seckinlergrup.com/is-kazasi-kusur-analizleri-kopancemberin-goze-carpmasi/) 03/03/2019</p>	<p>(https://www.seckinlergrup.com/c-sinifi-is-guvenligi-uzmanlari-01-07-2020-tarihine-kadar-bir-ust-tehlike-sinifina-hizmet-verebilecekler/) C Sınıfı İş Güvenliği Uzmanları 01.07. 2020 Tarihine Kadar Bir Üst Tehlike Sınıfına Hizmet Verebilecekler (https://www.seckinlergrup.com/c-sinifi-is-guvenligi-uzmanlari-01-07-2020-tarihine-kadar-bir-ust-tehlike-sinifina-hizmet-verebilecekler/) 22/02/2019</p>
--	--	---





28/03/2019

6331 (<https://www.seckinlergrup.com/tag/6331/>) Az Tehlikeli[\(https://www.seckinlergrup.com/tag/az-tehlikeli/\)](https://www.seckinlergrup.com/tag/az-tehlikeli/) denetim[\(https://www.seckinlergrup.com/tag/denetim/\)](https://www.seckinlergrup.com/tag/denetim/) Elektrikli[\(https://www.seckinlergrup.com/tag/elektrikli/\)](https://www.seckinlergrup.com/tag/elektrikli/) Gelir[\(https://www.seckinlergrup.com/tag/gelir/\)](https://www.seckinlergrup.com/tag/gelir/) işveren[\(https://www.seckinlergrup.com/tag/isveren/\)](https://www.seckinlergrup.com/tag/isveren/) kanun[\(https://www.seckinlergrup.com/tag/kanun/\)](https://www.seckinlergrup.com/tag/kanun/) koruyucu[\(https://www.seckinlergrup.com/tag/koruyucu/\)](https://www.seckinlergrup.com/tag/koruyucu/) OSGB[\(https://www.seckinlergrup.com/tag/osgb/\)](https://www.seckinlergrup.com/tag/osgb/) otomatik[\(https://www.seckinlergrup.com/tag/otomatik/\)](https://www.seckinlergrup.com/tag/otomatik/) Risk Analizi (<https://www.seckinlergrup.com/tag/risk-analizi/>)[\(https://www.seckinlergrup.com/tag/taseron/\)](https://www.seckinlergrup.com/tag/taseron/) taslak[\(https://www.seckinlergrup.com/tag/taslak/\)](https://www.seckinlergrup.com/tag/taslak/) Tehlike sınıfı[\(https://www.seckinlergrup.com/tag/tehlike-sinifi/\)](https://www.seckinlergrup.com/tag/tehlike-sinifi/)

Ara

Son Yazılar

KVKK'dan Gazeteye 125.000 TL Kişisel Veri İhlal Cezası (<https://www.seckinlergrup.com/kvkkdan-gazeteye-125-000-tl-kisisel-veri-cezasi/>)

İş arkadaşlarına “yalaka” demek tazminatsız kovulma sebebi (<https://www.seckinlergrup.com/is-arkadaslarina-yalaka-demek-tazminatsiz-kovulma-sebebi/>)

Yönetici Durumunda Çalışanlar Fazla Mesai Alabilirler mi? (<https://www.seckinlergrup.com/yonetici-durumunda-calisanlarin-fazla-mesai-alabilirler-mi/>)

Kırmızı Işıktaki Geçen Şoföre Tazminatsız Fesih (<https://www.seckinlergrup.com/kirmizi-istikta-gecen-sofore-tazminatsiz-fesih/>)

Kıdem Tazminatı Fonu Oluşursa Çalışan İşçiler Nasıl Etkilenir? (<https://www.seckinlergrup.com/kidem-tazminati-fonu-cikarsa-mevcut-calisan-isciler-bundan-etkilenir-mi/>)

Kıdem Tazminatı Fonu İşverenlere Ne Getiriyor? (<https://www.seckinlergrup.com/kidem-tazminati-fonu-isverenlere-ne-getiriyor/>)

İşletmelerde Toplu İzin Kullanımı ve Esasları (<https://www.seckinlergrup.com/isletmelerde-toplu-izin-kullanimi-ve-esaslari/>)

Ulusal Bayram ve Genel Tatillerde Çalışma ve Ücreti (<https://www.seckinlergrup.com/ulusal-bayram-ve-genel-tatillerde-calisma/>)

Şantiye Şefi olmak için iş güvenliği uzmanlığı belgesi şart. (<https://www.seckinlergrup.com/fwd-santiye-sefi-olabilmek-icin-is-guvenligi-uzmanligi-belgesine-sahip-olmak-gerekliyor/>)

Kıdem Tazminatı Fonu Nedir, Yasa Neden Çıkarılmıyor (<https://www.seckinlergrup.com/kidem-tazminati-fonu-nedir-yasa-neden-cikarilamiyor-taraflar-ne-istiyor/>)

İlgili Diğer Yazılar





(<https://www.seckinlergrup.com/risk-analizi-degerlendirmesi-nedir-kimler-yapabilir/>)

Risk analizi / değerlendirmesi nedir? Kimler Yapabilir? (<https://www.seckinlergrup.com/risk-analizi-degerlendirmesi-nedir-kimler-yapabilir/>)

21/02/2019



A,B,C SINIFI İŞ GÜVENLİĞİ

UZMANLIK BELGESİ

KİMLERE VERİLİR?



(<https://www.seckinlergrup.com/kimler-is-guvenligi-uzmani-olabilir-nasil-belge-alinir/>)

Kimler İş Güvenliği Uzmanı Olabilir – Nasıl Belge Alınır. İş Güvenliği Uzmanlığı ile İlgili Tüm Sorularınıza Cevaplar? (<https://www.seckinlergrup.com/kimler-is-guvenligi-uzmani-olabilir-nasil-belge-alinir/>)

19/02/2019



(<https://www.seckinlergrup.com/is-kazasi-olmayan-is-yerlerinde-sgk-prim-tesvigi-basliyor/>)

İş Kazası Yaşanmayan Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşyerlerinde SGK Prim Teşviği Başlıyor
(<https://www.seckinlergrup.com/is-kazasi-olmayan-is-yerlerinde-sgk-prim-tesvigi-basliyor/>)

22/02/2019



(<https://www.seckinlergrup.com/is-kazasi-ve-meslek-hastaligi-nedir/>)

İş Kazası ve Meslek Hastalığı Nedir? (<https://www.seckinlergrup.com/is-kazasi-ve-meslek-hastaligi-nedir/>)

30/03/2019





(<https://www.seckinlergrup.com/engelli-istihdami-hukumlu-ve-teror-magduru-calistirilmesi-zorunlulugu/>)

Engelli, Hükümlü ve Terör Mağduru Çalıştırılması Zorunluluğu

(<https://www.seckinlergrup.com/engelli-istihdami-hukumlu-ve-teror-magduru-calistirilmesi-zorunlulugu/>)

28/03/2019



(<https://www.seckinlergrup.com/is-guvenligi-uzmanlarinin-is-alaninin-daraltildigi-iddiasi/>)

İş Güvenliği Uzmanlarının İş Alanının Daraltıldığı İddiası (<https://www.seckinlergrup.com/is-guvenligi-uzmanlarinin-is-alaninin-daraltildigi-iddiasi/>)

01/02/2019





(<https://www.seckinlergrup.com/mevzuat/kanunlar/6331-is-sagligi-ve-guvenligi-kanunu/>)

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

(<https://www.seckinlergrup.com/mevzuat/kanunlar/6331-is-sagligi-ve-guvenligi-kanunu/>)

22/01/2019



(<https://www.seckinlergrup.com/is-sagligi-ve-guvenligi/00is-guvenligi-uzmanligi-hizmeti/>)

İş Güvenliği Uzmanlığı Hizmetleri (<https://www.seckinlergrup.com/is-sagligi-ve-guvenligi/00is-guvenligi-uzmanligi-hizmeti/>)

17/01/2019





(<https://www.seckinlergrup.com/uc-aylik-ucret-ve-prim-destegine-iliskin-sgk-genelgesi-yayimlandi/>)

Üç Aylık Ücret ve Prim Desteğine İlişkin SGK Genelgesi Yayınlandı

(<https://www.seckinlergrup.com/uc-aylik-ucret-ve-prim-destegine-iliskin-sgk-genelgesi-yayimlandi/>)

25/03/2019



(<https://www.seckinlergrup.com/yillik-ucretli-izin-uygulamasi-ile-ilgili-tum-sorulariniza-cevaplar/>)



Yıllık İzin Uygulaması Hakkında Bilmeniz Gerekenler (<https://www.seckinlergrup.com/yillik-ucretli-izin-uygulamasi-ile-ilgili-tum-sorulariniza-cevaplar/>)


17/03/2019




İstanbul Yolu Üzeri Gersan Sanayi Sitesi 2308 Cad. No 35 (Gersan PTT Karşıtı) Ergazi / ANKARA

info@seckinlergrup.com | +90 312 257 21 33 (tel://+903122572133) | Seękinler Grup Uzaktan Eęitim
(http://www.seckinuzaktanegitim.com/)

 (http://facebook.com/seckinlergrp)  (http://twitter.com/seckinlergrp)

 (http://instagram.com/seckinlergrp)

 (https://www.youtube.com/channel/UCsISUEjqS-dfv9raUIN3DbA)

 (http://linkedin.com/in/seckinlergrp)

Copyright © 2019 - Seçkinler Grup Danışmanlık Eęitim OSGB Hizmetleri (https://seckinlergrup.com/)